

## TYÖNHAKIJAN TIETOSUOJASELOSTE

### Rekisterinpitäjä

Copart Suomi Oy (jäljempänä Copart)  
y-tunnus 0116163-1  
Pieni teollisuuskatu 7, 02920 ESPOO

### Tietosuojaselosteen kuvaus

Tämän tietosuojaselosteen tarkoituksena on kuvata Copart Suomi Oy:n työnhakijoille, mitä henkilötietoja heistä kerätään, mihin tarkoituksiin tietoja käytetään ja mille tahoille tietoja voidaan luovuttaa.

### Käsiteltävät henkilötiedot

Työhakemuksen lähettäneistä kerätään ja käsitellään seuraavia henkilötietojen kategorioita: Henkilön perustiedot, esimerkiksi etu- ja sukunimet, yhteystiedot. Koulutustiedot, esimerkiksi tutkinnot, erityistaidot, osaamiset, kielitaito ym. Työkokemus, esimerkiksi tiedot, kuten työlupa, työhistoria ja suosittelijat. Työnhakuun ja työllistymiseen liittyvät tiedot, esimerkiksi työnhaun tilanne, toiveet työpaikkaan liittyen, mahdolliset henkilö- ja soveltuvuusarviointeihin liittyvät tiedot, käytettävyystiedot, ajokorttitiedot, sekä mahdolliseen turvallisuus selvitykseen tarvittavat tiedot, että mahdolliset työnhakuun liittyvät kiinnostuksen kohteet. Lisäksi työnhakuprosessin aikana muodostuvat tiedot, kuten viestintä, haastattelut, työnantajan tekemät luokittelut ja muistiinpanot. Mahdolliset muut työnhakijan itsensä antamat tiedot, kuten valokuva tai hakijan suostumuksella julkisesti saatavilla olevaa tietoa (esim. LinkedIn tai muut sosiaalisen median palvelut).

### Henkilötietojen säännönmukaiset lähteet

Henkilötiedot kerätään ensisijaisesti työnhakijalta tai hakijan suostumuksella suosittelijoilta. Lisäksi tiedot koostuvat työhönottoprosessissa tallennetuista tiedoista, työnhakua tukevia palveluja tarjoavilta yrityksiltä tai viranomaisilta. Työnhakijan henkilötietoja voidaan kerätä ja päivittää myös ilman rekisteröidyn suostumusta lainsäädännön sallimissa tilanteissa.

### Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja oikeusperuste

Henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on työnhakuprosessin hoitamisen muodostama oikeutettu etu ja siihen liittyvän sopimuksen täytäntöönpano. Copart käsittelee työnhakijan henkilötietoja rekrytointiprosessin ja siihen liittyvien asioiden hoitamiseksi, jolloin henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on Copartin oikeutettujen etujen toteuttaminen. Työnhakija voi halutessaan antaa suostumuksen tietojen säilyttämiselle myös rekrytointia koskevan menettelyn jälkeiselle ajalle. Mikäli työnhakija valitaan, henkilötietojen käsittelyn oikeusperusteena on työsopimuksen täytäntöön paneminen ja työsopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttaminen työnhakijan pyynnöstä.

### Henkilötietojen luovutukset ja siirrot

Emme lähtökohtaisesti luovuta henkilötietojasi eteenpäin Copart Suomi Oy:n ulkopuolelle ja Copartilla henkilötietojasi käsittelevät vain työntekijät, jotka ovat siihen oikeutettuja roolinsa perusteella, ellei se ole henkilötietojen käsittelyn tarkoitusten tai tietojen käsittelyn teknisen toteuttamisen kannalta tarpeellista, jolloin tietojen siirrossa noudatetaan tietosuojalainsäädännön vaatimuksia.

### Henkilötietojen suojaaminen

Copart Suomi Oy on ryhtynyt asianmukaisesti teknisiin ja organisatorisiin toimiin rajoittaakseen hallinnassaan olevien henkilötietojen käyttöä ja suojatakseen niitä katoamiselta, tahattomalta tuhoutumiselta, väärinkäytöltä ja luvattomalta muuntelulta. Henkilötietojen käyttöoikeus rajoitetaan

niihin henkilöihin (*HR ja rekrytoiva esihenkilö*), jotka tarvitsevat tietoja niihin tarkoituksiin, joita varten tiedot kerättiin.

### **Henkilötietojen säilytysaika**

Työnhakijan henkilötietoja säilytetään vain niin kauan kuin se on tarpeen tässä tietosuojaselosteessa määriteltyjen tarkoitusten toteuttamiseksi, kuitenkin enintään yhden vuoden ajan työnhaku- tai rekrytointiprosessin päättymisen jälkeen. Yhden vuoden säilytysaika perustuu työhönottotilanteessa soveltuviin kanneaikoihin, kuten naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain mukaiseen kanneaikaan. Avoimia työhakemuksia säilytetään 6 kk hakemuksen saapumisesta. Työnhakijan, joka tulee valituksi Copartin palvelukseen, tietojen käsittelyä jatketaan työsuhteen perusteella.

### **Työnhakijan oikeudet**

- 1) Oikeus saada pääsy tietoihin  
Sinulla on oikeus saada vahvistus siitä, käsittelemmekö henkilötietojasi ja mitä henkilötietojasi käsittelemme. Halutessasi voit pyytää kopion tällaisista tiedoista.
- 2) Oikeus tietojen oikaisemiseen  
Jos henkilötietosi ovat virheellisiä tai epätäydellisiä, sinulla on oikeus pyytää henkilötietojesi oikaisua tai täydentämistä.
- 3) Oikeus tulla unohdetuksi  
Sinulla on oikeus pyytää henkilötietojesi poistamista. Tällaisessa tapauksessa poistamme henkilötietosi, ellei meillä ole oikeudellista velvoitetta tai muuta pakottavaa syytä säilyttää tietojasi.
- 4) Oikeus käsittelyn rajoittamiseen, vastustamisoikeus ja oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen  
Tietyissä tilanteissa sinulla on oikeus pyytää meitä rajoittamaan henkilötietojesi käsittelyä, kuten silloin, kun sinua koskevat henkilötiedot ovat virheellisiä. Oman tilanteesi mukaan sinulla saattaa myös olla oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä. Tällöin arvioimme, onko käsittelyn jatkamiselle pakottavia lakisääteisiä syitä. Henkilötietojasi ei käytetä suoramarkkinointitarkoituksiin.
- 5) Oikeus peruuttaa suostumus  
Jos henkilötietojen käsittely perustuu suostumukseesi, sinulla on oikeus perua suostumuksesi käsittelyyn milloin tahansa.
- 6) Oikeus tehdä kantelu valvontaviranomaiselle  
Sinulla on oikeus tehdä kantelu paikalliselle valvontaviranomaiselle, jos katsot, että sinua koskevien henkilötietojen käsittelyssä on rikottu tai rikotaan oikeuksiasi rekisteröitynä.

### **Tietosuojaselosteen muuttaminen**

Voimme päivittää tätä tietosuojaselostetta tarvittaessa, mikäli muutokset palveluissamme, toiminnoissamme tai soveltuvassa lainsäädännössä sitä edellyttävät. Mahdolliset muutokset julkaistaan tällä sivustolla.

**Selosteen päivämäärä 23.3.2026**